

דוח השפעה
תוכנית
תעסוקה
2021-2022
תשפ"ב



רקע

חוסר שוויון דיגיטלי משפיע על שכבות אוכלוסייה רבות ומהווה חסם להשכלה ולהתקדמות תעסוקתית. במדינת ישראל קיים פער דיגיטלי עצום אשר מעמיק פערים חברתיים ופוגע בשוויון ההזדמנויות בחברה. בסקר מיומנויות PIAAC שנערך על ידי ה-OECD, נמצא כי 73% מהאוכלוסייה הבוגרת בישראל נמצאה כבעלת רמת אוריינות דיגיטלית נמוכה או מזערית. הפער הדיגיטלי בפתרון בעיות בסביבה טכנולוגית הוא בין הגדולים ביותר בקרב מדינות ה-OECD*. על פי דו"ח מבקר המדינה, כ-335,000 מובטלים דיווחו לשירות התעסוקה כי אין להם מיומנויות דיגיטליות כלל או שהם בעלי מיומנויות בסיסיות בלבד**. בנוסף, מיומנויותיהם הדיגיטליות של אנשים שאינם בכוח העבודה נמוכות בהשוואה לגברים ונשים שבכוח העבודה, וכן עולה כי סיכויי החזרה לעבודה של דורש עבודה בעל מיומנויות דיגיטליות ומיומנויות ניהול גבוהים משמעותית משל זה שנעדר מהן. כך, למשל, 88.6% מדורשי העבודה בעלי המיומנויות הדיגיטליות חזרו לעבודה לעומת 68.2% בלבד מקרב נעדרי המיומנויות הדיגיטליות***. בשוק עבודה טכנולוגי ומהיר, הזדמנויות התעסוקה של אנשים עם רמת מיומנויות נמוכה מצומצמות ביותר ובוודאי שסיכוייהם להשתלב במשרות דיגיטליות בפריון גבוה נמוכים משמעותית.

תחום התעסוקה בעמותת מחשבה טובה שם דגש על העצמה מקצועית: מלבד רכישת כלים טכנולוגיים אנו שמים דגש על רכישת ביטחון בסביבה דיגיטלית ועל תהליכי למידה עצמית. אנו מאמינים כי הנגשת הטכנולוגיה והחשיפה אליה בסביבה תומכת ומעצימה, פותחת עבור אוכלוסיית דורשי העבודה ואלו אשר מחפשים אחר שדרוג תעסוקתי עולם שלם של אפשרויות להשכלה, תעסוקה והשתלבות חברתית.

השינוי מתחיל במחשבה טובה

מטרות

- 1 שיפור מידת האוריינות דיגיטלית
- 2 שיפור מיומנויות דיגיטליות לחיפוש עבודה
- 3 חיזוק תחושת המסוגלות והביטחון לעבודה בסביבה טכנולוגית עכשווית

תכניות

קורס תעסוקה בעידן הדיגיטלי

מטרת קורס זה היא לרכוש ולהטמיע את המיומנויות הנדרשות היום בשוק התעסוקה, הן בתהליכי חיפוש עבודה והן בהשתלבות במשרות ובתפקידים שונים. מלבד רכישת הכלים הטכנולוגיים הקורס שם דגש גם על רכישת ביטחון בסביבה הדיגיטלית ועל תהליכי למידה עצמית. תוכנית התעסוקה בעולם הדיגיטלי נועדה לתת מענה לצורך בהיכרות עם יישומי מחשב והאינטרנט ובכך להעמיק את הידע הנדרש להשתלבות בעולם העבודה.

קורס ניהול משרד

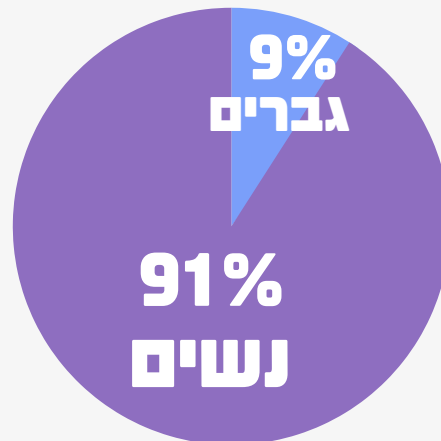
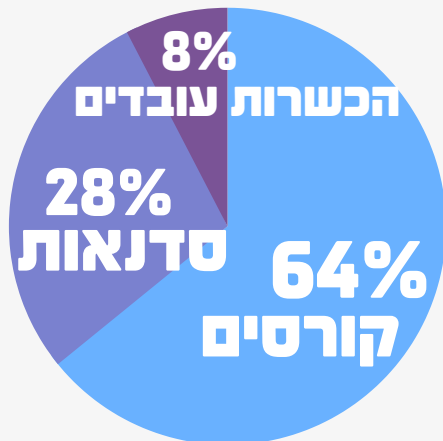
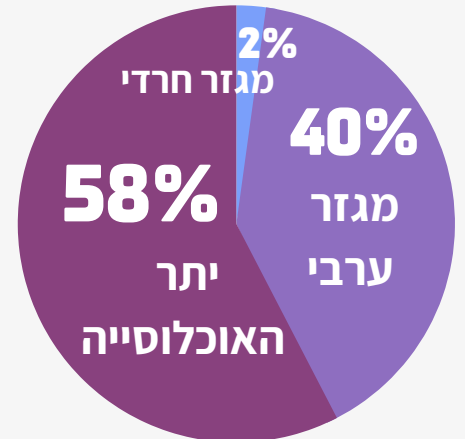
תוכנית הכשרה טכנולוגית המיועדת לנשים וגברים אשר מעוניינים לעבור הסבה לתפקידי אדמיניסטרציה. התוכנית פותחת אפשרויות מגוונות לניהול משרד עם כל השינויים שחלים בו בתקופה של עולם דיגיטלי. במהלך הקורס נלמד יישומי מחשב ואינטרנט מתקדמים, נעמיק בתחום רשתות חברתיות וניגע בחשיבות הווירטואליזציה של המשרד המודרני. בנוסף נלמד מיומנויות תעסוקתיות כגון מיתוג עצמי, הכנה לראיונות עבודה ועוד.

סדנאות

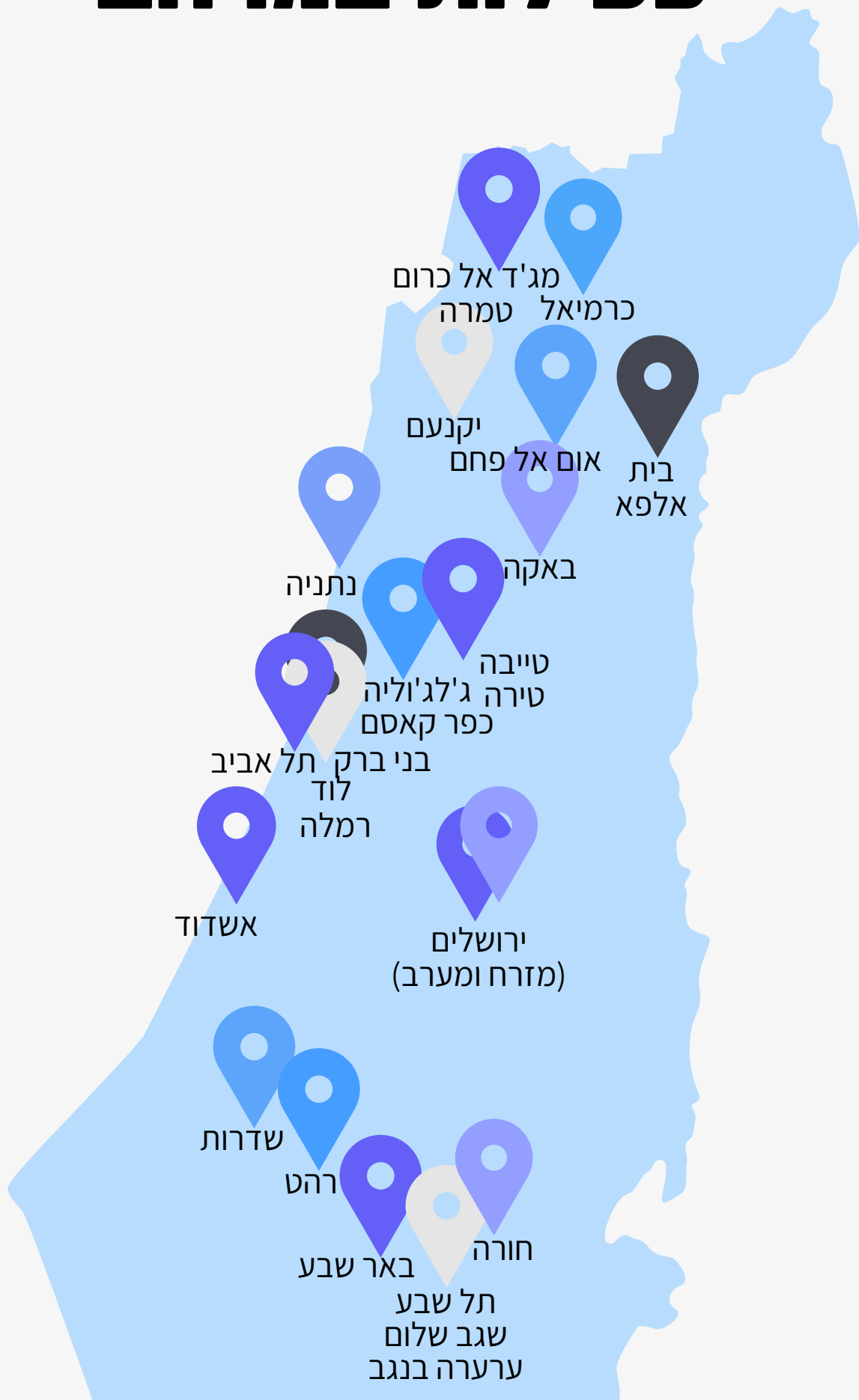
הסדנאות הטכנולוגיות מציעות למידה מהירה וממוקדת של תכנים טכנולוגיים רלוונטיים שונים המאפשרים השתלבות מיטבית בחברה ובעולם העבודה:

- חיפוש עבודה בעידן הדיגיטלי
- מיצוי זכויות
- כלים לניהול עסק קטן
- לינקדאין

פעילות 2021-2022



פעילות במרחב

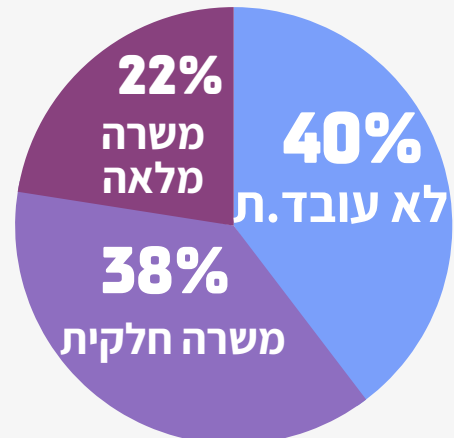


נתונים דמוגרפיים

גיל ממוצע

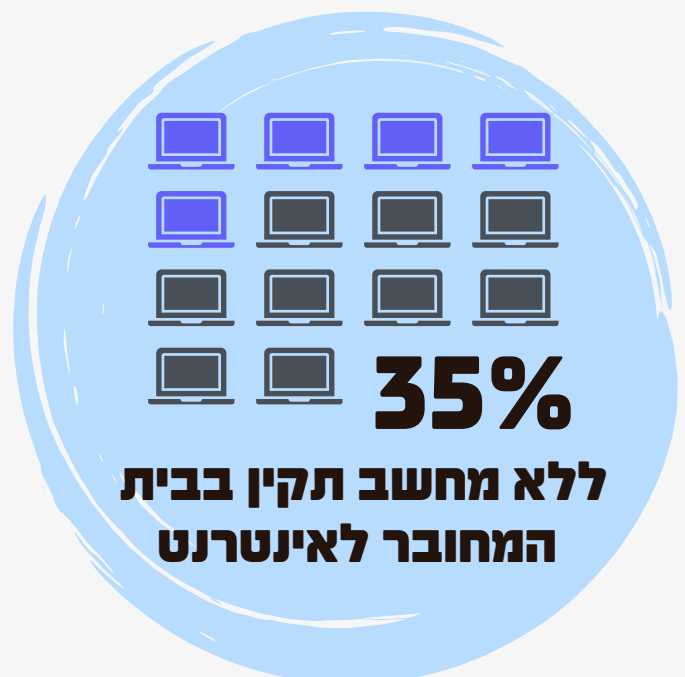
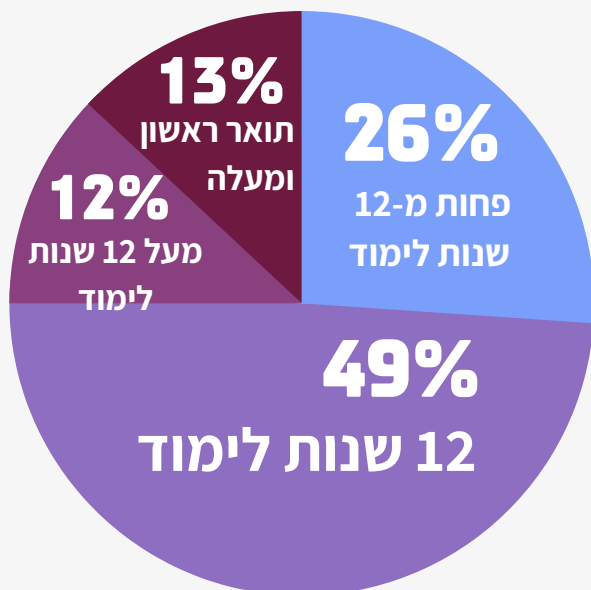


סטטוס תעסוקתי



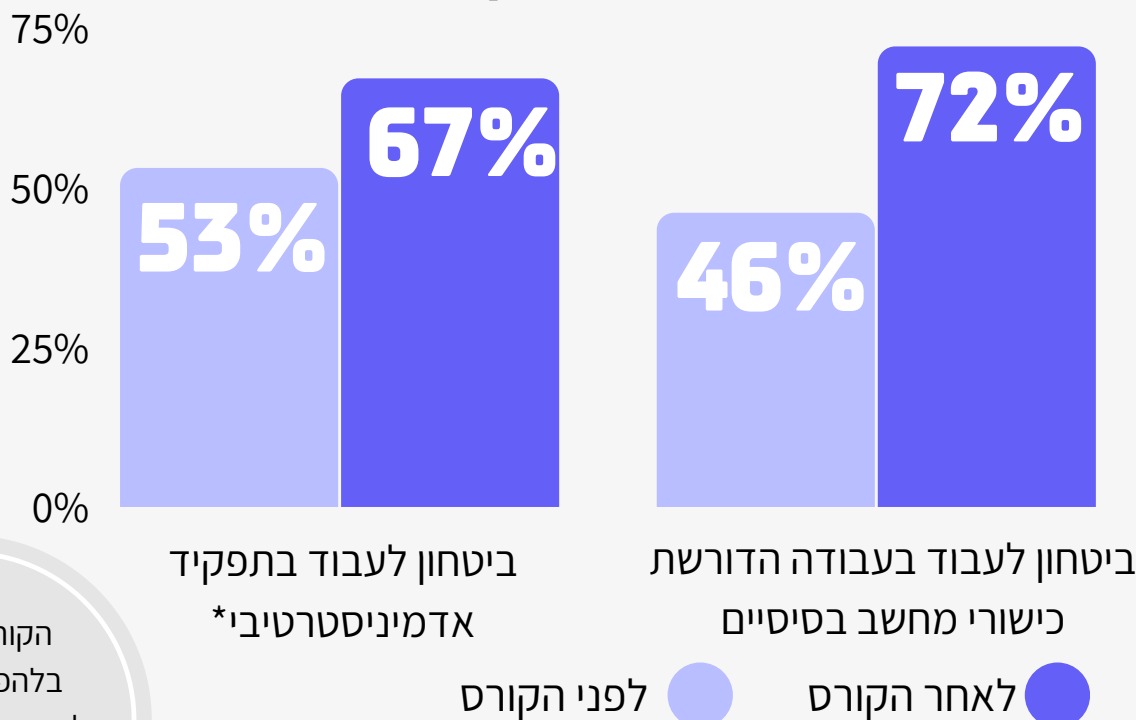
מתוך ה-40% שלא עובדים כיום,
82% לא עבדו גם בשנה האחרונה

השכלה



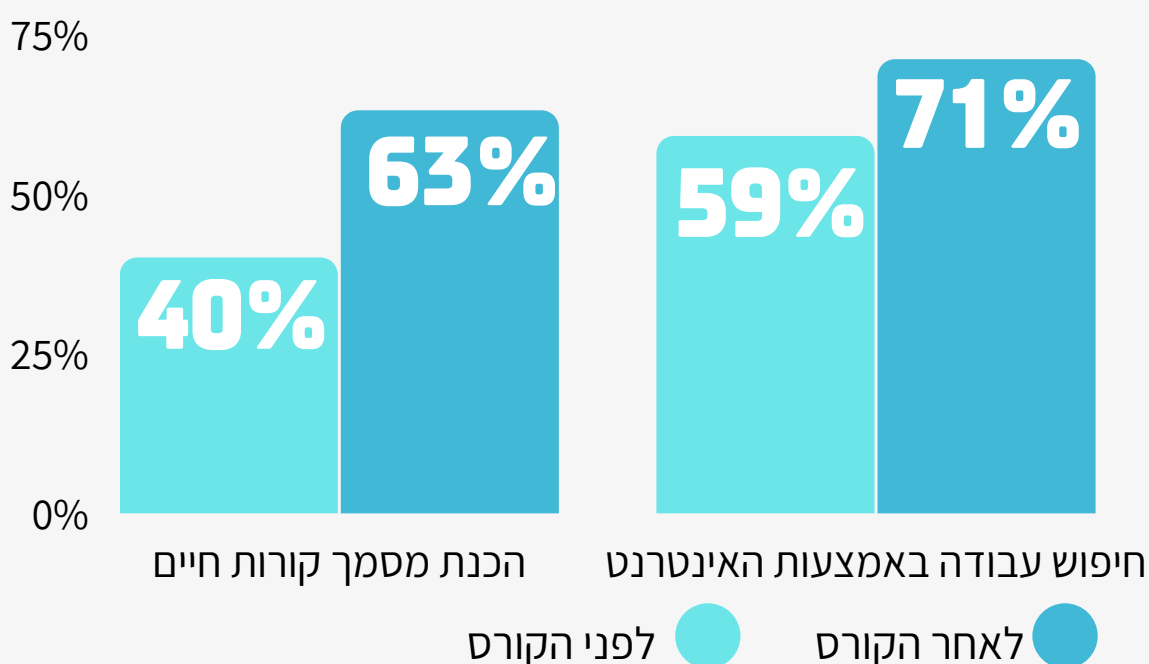
השפעה

מסוגלות עצמית ומקצועית



“הקורס תרם לי בלהפסיק לפחד להפעיל את המחשב לדעת שאני יכולה ומסוגלת”

מידת השליטה ביכולות בסיסיות בתהליך חיפוש עבודה

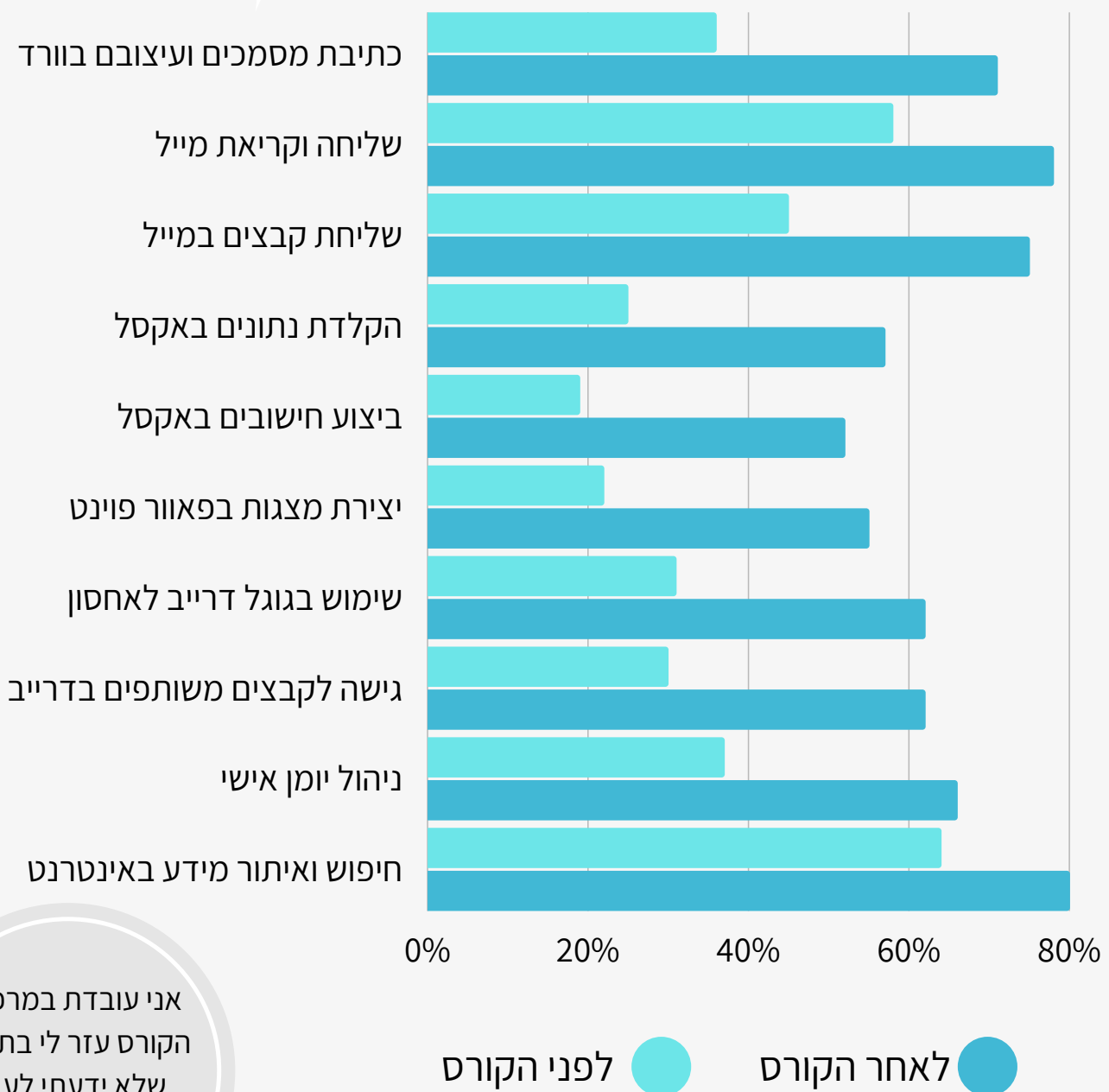


הנתונים רלוונטיים עבור שני הקורסים העיקריים (N=177)
*רלוונטי עבור קורס ניהול משרד

השפעה

ניתן להבחין בשיפור בכל המדדים, על פי הדיווח של המשתתפים, במידת השליטה בכישורי מחשב רלוונטיים לעולם התעסוקה העכשווי

מידת השליטה בכישורי מחשב רלוונטיים:



“אני עובדת במרפאה, הקורס עזר לי בתוכנות שלא ידעתי לעבוד איתם והייתי מבקשת עזרה.”

השפעה התנהגותית

“יותר אפשרויות
של משרות
נפתחו בפני

שינוי סטטוס תעסוקתי

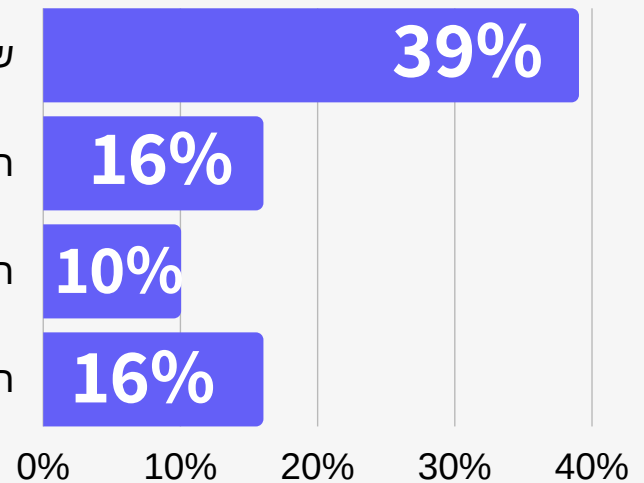
באמצעות הידע הטכנולוגי שרכשתי בקורס:

שלחתי קורות חיים למשרות שבעבר לא הייתי פונה אליהן

הזמינו אותי לראיון לעבודה חדשה

התחלתי תפקיד חדש בעבודה קיימת

התקבלתי לעבודה חדשה



“הקורס תרם לי ממש,
יישמתי את מה
שלמדתי, חיפשתי
ומצאתי עבודה



חיפוש עבודה

חיפשו עבודה בחודש האחרון

51%

מתוך מחפשי העבודה, השתמשו
באמצעים דיגיטליים שנלמדו

91%

בין האמצעים הדיגיטליים שנלמדו:

אתרי דרושים, קבוצות פייסבוק, פנייה ישירה
למעסיק באמצעות כלים טכנולוגיים



השפעה

91%
שביעות רצון
מהקורס

93%
שביעות רצון
מההדרכה

הקורס תרם לי...

“
הגביר עצמאותי
בהתנהלות מול
המחשב
”

“
ביטחון בהפעלת
מחשב לחיפוש עבודה
בתחום
”

“
ידע במחשבים
ובטחון להיתקבל
לעבודה עם מחשב
”

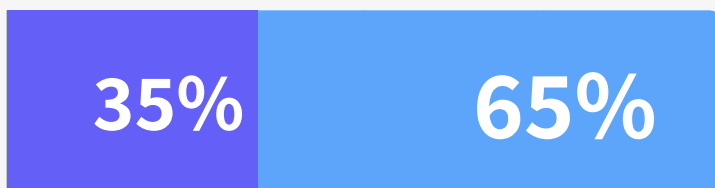
“
תרם לי לשבירת
הטכנופוביה
”

הכשרות עובדים

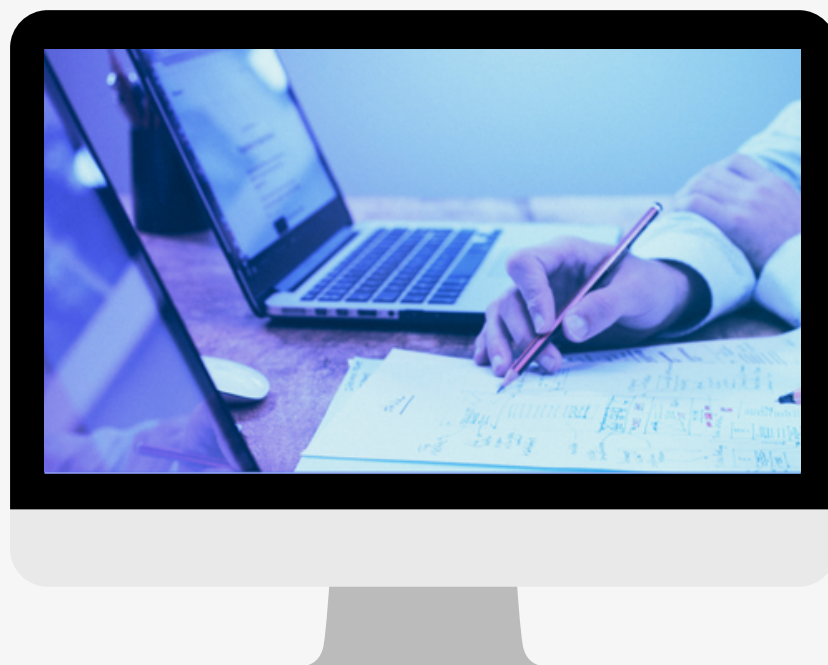


במקומות עבודה רבים קיים פער דיגיטלי בכל הקשור לניהול ידע, עבודה משרדית והתנהלות יעילה בסביבת העבודה הטכנולוגית. עולה הצורך להכשיר את העובדים ולהטמיע יישומי מחשב כחלק משגרת העבודה שלהם. התכנית מאפשרת רכישת מיומנויות טכנולוגיות הנדרשות בסביבת העבודה המשתנה ובחיי היום יום. מטרת התוכנית היא יצירת פוטנציאל לקידום בתפקיד, בניית תשתית עבודה ארגונית, יצירת אפשרות לצריכת שירותי רווחה ארגוניים מקוונים והנגשת שירותים דיגיטליים ומיצוי זכויות.

שימוש בידע שנרכש במסגרת העבודה



השתמשו ● מתכוונים להשתמש ●



לסיום

הצלחנו להגיע למעל 1,200 משתתפים ומשתתפות ברחבי הארץ. במסגרת הפעילות הם רכשו ושיפרו מיומנויות חשובות להשתלבות בתעסוקה בעידן הדיגיטלי. חל שיפור בתחושות הביטחון והמסוגלות שלהם להשתלבות. כמו כן, ראינו שינויים ברמה ההתנהגותית, כמו הנעה של תהליכי חיפוש עבודה דרך כלים דיגיטליים אשר כללו שליחת קורות חיים, זימונים לראיונות עבודה ובמקרים מסוימים אפילו שינוי תעסוקתי בעבודה או מציאת עבודה חדשה!